

3. MAJ Brodogradilište d.d.

Direktor Percan Maksimilian, dipl.ing., dana 22.01.2017. godine u predmetu poticajnih otpremnina donosi

Odluku o načinu obračuna i isplate poticajnih otpremnina

Članak 1.

Ovom Odlukom utvrđuju se uvjeti i kriteriji koje moraju ispunjavati radnici da bi ostvarili pravo na isplatu **poticajne otpremnine u razdoblju od 01.01.2017. godine do 31.12.2017. godine.**

Članak 2.

Pravo na poticajnu otpremninu ostvaruju radnici kojima prestaje radni odnos poslovno uvjetovanim otkazom do 31.12.2017. godine i to:

- 1) Radnici koji sukladno Zakonu ostvaruju uvjete za prijevremenu mirovinu
 - a) muškarci
 - b) žene
- 2) Radnice koje sukladno Zakonu ostvaruju uvjete za starosnu mirovinu
- 3) Radnici koji ostvaruju uvjete za starosnu mirovinu radi staža osiguranja s povećanim trajanjem, a ne ostvaruju uvjete za prijevremenu mirovinu.
- 4) Radnici koji nemaju uvjete za mirovinu.
 - a) muškarci
 - b) žene

Članak 3.

Za izračun visine poticajne otpremnine koja pripada radnicima koji ispunjavaju uvjete iz čl. 2. utvrđuju se sljedeće činjenice:

1. Osnovicu za izračun čini 1/3 tromjesečnog prosjeka bruto plaće radnika (zbroj tri bruto plaće podijeljeno sa tri)
2. Neprekidno navršene godine rada radnika kod poslodavca
3. Otkazni rok sukladno Zakonu
4. Navršene godine i mjeseci života radnika

Nakon utvrđivanja prethodnih činjenica visina poticajne otpremnine utvrđuje se na sljedeći način:

Visina poticajne otpremnine jednaka je umnošku 1/3 tromjesečnog prosjeka bruto plaće radnika i godina neprekidnog rada kod poslodavca.

Članak 4.

Za radnike iz čl. 2. utvrđuje se dodatni kriterij – Faktor godina života radnika.

Faktor godina života radnika računa se na sljedeći način:

- za radnike iz toč. 1a), 2), 3) i 4)a

Početni faktor godina života iznosi 100,00% za radnike sa navršenih 60 godina života te se umanjuje za 1,42857% za svaki navršeni kalendarski mjesec nakon navršenih 60 godina života sve do navršenih 62 godine i 11 mjeseci. Od navršenih 62 godine i 11 mjeseci faktor godina života se umanjuje za 5% svakih sljedećih navršenih 6 mjeseci do navršenih 64 godine i 6 mjeseci. Nakon navršenih 64 godine i 6 mjeseci faktor godina života iznosi 0,00%.

- za radnice iz toč. 1b) i 4b)

Početni faktor godina života iznosi 125,00% za radnice sa navršениh 55 godina života te se umanjuje za 0,41667% za svaki navršени kalendarSKI mjesec nakon navršениh 55 godina života sve do navršениh 60 godina.

Članak 5.

Novčani iznos poticajne otpremnine na koji radnik iz čl. 2. ostvaruje pravo jednak je umnošku visine poticajne otpremnine iz članka 3. (bez pridodanog iznosa za otkazni rok) te faktora godina života radnika iz čl. 4. ove Odluka.

Za odricanje od prava na korištenje otkaznog roka poticajnoj se otpremnini za svaki mjesec otkaznog roka pridodaje iznos tromjesečne prosječne neto plaće radnika (izračun otkaznog roka na temelju Zakona).

Neprekinute navršene godine rada kod poslodavca utvrđuju se s danom prestanka radnog odnosa.

Članak 6.

Ukupan novčani iznos isplaćene poticajne otpremnine radnika iz čl. 2. (bez pridodanog iznosa za otkazni rok) ne smije biti veći od 120.000,00 kuna.

Ukoliko je novčani iznos obračunate otpremnine (bez pridodanog iznosa za otkazni rok) veći od 120.000,00 kuna radniku pripada novčani iznos otpremnine (bez pridodanog iznosa za otkazni rok) od 120.000,00 kuna.

Članak 7.

Pravo na poticajnu otpremninu ostvaruju i radnici koji nisu više u mogućnosti uredno izvršavati svoje obveze iz radnog odnosa zbog određenih trajnih osobina ili sposobnosti (osobno uvjetovan otkaz).

Poticajna otpremnina radnika iz prethodnog stavka ovog članka računa se na isti način kao i za radnike iz čl. 2. toč. 1), 2), 3) i 4) ovog Sporazuma, ali u dvostrukom iznosu.

Za odricanje od prava na korištenje otkaznog roka poticajnoj se otpremnini za svaki mjesec otkaznog roka pridodaje iznos tromjesečne prosječne neto plaće radnika (izračun otkaznog roka na temelju Zakona).

Članak 8.

Ukupno isplaćeni iznos po radniku ne može biti veći od najvećeg neoporezivog iznosa utvrđenog posebnim poreznim propisima.

Članak 9.

Prije utvrđivanja viška radnika kojima poslodavac otkazuje iz poslovno ili osobno uvjetovanih razloga, radnicima se može ponuditi, sukladno potrebama poslodavca, drugi posao ili prekvalifikacija, za što radnici moraju udovoljavati propisanim stručnim i zdravstvenim uvjetima.

Članak 10.

Prilog 1. – tablica je sastavni dio ove odluke.

DIREKTOR

Percan Maksimilian, dipl.ing.

Tablica 1. Za radnike s uvjetima za prijevremenu mirovinu, - kretanja faktora godina života-

Rb	Navršene godine života	Navršeni mjeseci života	Faktor godina života	
			Muškarci	Žene
0	1	2	3	4
1	55	0		125,00%
2	55	1		124,58%
3	55	2		124,17%
4	55	3		123,75%
5	55	4		123,33%
6	55	5		122,92%
7	55	6		122,50%
8	55	7		122,08%
9	55	8		121,67%
10	55	9		121,25%
11	55	10		120,83%
12	55	11		120,42%
13	56	0		120,00%
14	56	1		119,58%
15	56	2		119,17%
16	56	3		118,75%
17	56	4		118,33%
18	56	5		117,92%
19	56	6		117,50%
20	56	7		117,08%
21	56	8		116,67%
22	56	9		116,25%
23	56	10		115,83%
24	56	11		115,42%
25	57	0		115,00%
26	57	1		114,58%
27	57	2		114,17%
28	57	3		113,75%
29	57	4		113,33%
30	57	5		112,92%
31	57	6		112,50%
32	57	7		112,08%
33	57	8		111,67%
34	57	9		111,25%
35	57	10		110,83%
36	57	11		110,42%
37	58	0		110,00%
38	58	1		109,58%
39	58	2		109,17%
40	58	3		108,75%
41	58	4		108,33%
42	58	5		107,92%
43	58	6		107,50%
44	58	7		107,08%
45	58	8		106,67%

Rb	Navršene godine života	Navršeni mjeseci života	Faktor godina života	
			Muškarci	Žene
0	1	2	3	4
46	58	9		106,25%
47	58	10		105,83%
48	58	11		105,42%
49	59	0		105,00%
50	59	1		104,58%
51	59	2		104,17%
52	59	3		103,75%
53	59	4		103,33%
54	59	5		102,92%
55	59	6		102,50%
56	59	7		102,08%
57	59	8		101,67%
58	59	9		101,25%
59	59	10		100,83%
60	59	11		100,42%
61	60	0	100,00%	100,00%
62	60	1	98,57%	98,57%
63	60	2	97,14%	97,14%
64	60	3	95,71%	95,71%
65	60	4	94,29%	94,29%
66	60	5	92,86%	92,86%
67	60	6	91,43%	91,43%
68	60	7	90,00%	90,00%
69	60	8	88,57%	88,57%
70	60	9	87,14%	87,14%
71	60	10	85,71%	85,71%
72	60	11	84,29%	84,29%
72	61	0	82,86%	82,86%
74	61	1	81,43%	81,43%
75	61	2	80,00%	80,00%
76	61	3	78,57%	78,57%
77	61	4	77,14%	77,14%
78	61	5	75,71%	75,71%
79	61	6	74,29%	74,29%
80	61	7	72,86%	72,86%
81	61	8	71,43%	71,43%
82	61	9	70,00%	70,00%
83	61	10	68,57%	68,57%
84	61	11	67,14%	67,14%
85	62	0	65,71%	65,71%
86	62	1	64,29%	64,29%
87	62	2	62,86%	62,86%
88	62	3	61,43%	61,43%
89	62	4	60,00%	60,00%
90	62	5	58,57%	58,57%
91	62	6	57,14%	57,14%
2	62	7	55,71%	55,71%

Rb	Navršene godine života	Navršeni mjeseci života	Faktor godina života	
			Muškarci	Žene
0	1	2	3	4
93	62	8	54,29%	54,29%
94	62	9	52,86%	52,86%
95	62	10	51,43%	51,43%
96	62	11	50,00%	50,00%
97	63	0	45,00%	45,00%
98	63	1	45,00%	45,00%
99	63	2	45,00%	45,00%
100	63	3	45,00%	45,00%
101	63	4	45,00%	45,00%
102	63	5	45,00%	45,00%
103	63	6	40,00%	40,00%
104	63	7	40,00%	40,00%
105	63	8	40,00%	40,00%
106	63	9	40,00%	40,00%
107	63	10	40,00%	40,00%
108	63	11	40,00%	40,00%
109	64	0	35,00%	35,00%
110	64	1	35,00%	35,00%
111	64	2	35,00%	35,00%
112	64	3	35,00%	35,00%
113	64	4	35,00%	35,00%
114	64	5	35,00%	35,00%
115	64	6	35,00%	35,00%
116	64	7	0,00%	0,00%
117	64	8	0,00%	0,00%
118	64	9	0,00%	0,00%
119	64	10	0,00%	0,00%
120	64	11	0,00%	0,00%
121	65	0	0,00%	0,00%